

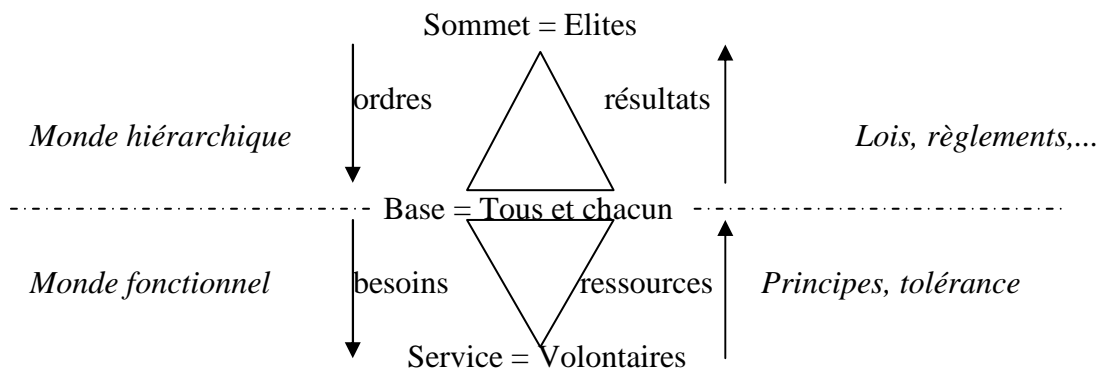
# CONSTRUIRE

## UNE AUTRE VIE !

Le monde hiérarchique, militaire, d'état, public, privé, religieux, associatif, ... rencontre des carences organisationnelles qui aboutissent à l'exclusion. Au sein de chaque hiérarchie, il est fait appel à un "esprit d'équipe" au service du chef pour tenter de pallier à ces carences. Le chef est l'unique décideur des besoins, des ressources, des résultats.

En fait, il ne s'agit que des besoins, des ressources, des résultats du système hiérarchique au profit de son chef et d'une élite. Cet "esprit d'équipe" est donc une culture de sacrifié car les besoins de l'individu ne sont pas forcément ceux du système hiérarchique et fréquemment opposés.

A l'opposé du monde hiérarchique, il pourrait y avoir un monde fonctionnel où les besoins de tous et chacun sont pris en compte et traités dignement. Ce monde fonctionnel ne supporte pas l'exclusion et de ce fait laisse une place au monde hiérarchique comme visionné à la page 2 de Kéké 1 et repris ci-dessous:



Dans cette image, chacun a le choix du monde qu'il veut vivre, et si le monde hiérarchique l'exclut, il a toujours une place dans le monde fonctionnel dont nous devons prendre conscience.

Ces deux mondes sont deux limites et ne sont pas uniques; entre eux se situent des quantités de mondes possibles, mélanges des deux dont le notre que nous souhaitons diriger vers le bien.

### Description d'un monde fonctionnel : Organisation Productrice.

Un monde fonctionnel est défini par une identité qui se traduit par un fil de conduite temporel évolutif selon la volonté propre de ses membres.

La plus petite fraction de ce monde c'est l'individu lui-même avec sa propre définition, son propre fil de conduite qu'il reconnaît comme sa conviction et adapté à ses compétences naturelles.

La mise en commun de ces convictions individuelles proches et compétences proches donne une collectivité, un sous-monde fonctionnel, la base d'une zone de protection. Et ainsi de suite.

Les associations, ébauche de zone de protection, se positionnent à différents niveaux hiérarchiques comme aide à la carence organisationnelle du monde actuel. De ce fait les membres font sacrifice d'une partie d'eux-mêmes pour porter leur aide à l'extérieur; il pourrait s'agir d'une identité de sacrifié, d'une culture de sacrifice.

Un monde, sous-monde, ou individu fonctionnel se réalise d'abord lui-même et ensuite peut porter assistance à ses voisins. Pour être plus exact, on satisfait d'abord la nécessité de ses propres enfants, et ensuite on peut aider à celle des autres.

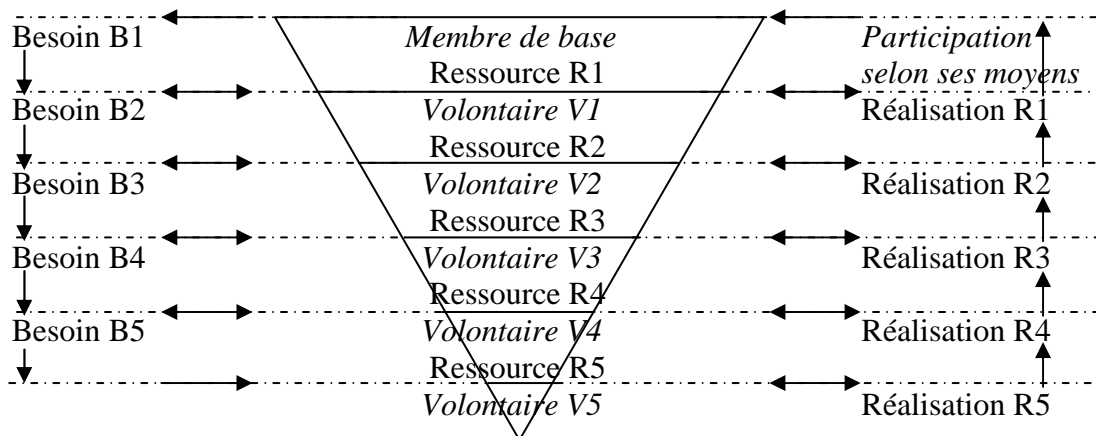
Un être humain pour se réaliser doit subvenir d'abord à des besoins matériels, puis des besoins culturels (parmi eux, affectifs, familiaux, collectifs), et enfin des besoins spirituels (ou intellectuels). Il s'agit là d'amplitudes de besoins qui apparaissent les uns après les autres, qu'il faut réaliser et entretenir dans le déroulement de la vie.

La réalisation matérielle permet la construction culturelle et ensuite spirituelle. L'écroulement matériel conduit à celui culturel et spirituel. La guerre, destruction matérielle des infrastructures et des vies, détruit en fait la culture et la spiritualité.

Dans "Le Chantier de la Vie" nous avons recherché les différentes étapes de la vie que nous pouvons résumer ainsi avec les besoins s'y afférent:

E1 = a1	Etre matériel	Corps physique	B1 = Besoins matériels
E2 = A	Etre vivant	Identité	B2 = Besoins culturels
E3 = Ti	Etre social	Vie collective	B3 = Besoins collectifs
E4 = K	Etre intelligent	Esprit collectif	B4 =
			Besoins intellectuels
E5 = S	Etre charitable	Esprit de coeur	B5 = Besoins spirituels

Un individu dans la situation E3 a les moyens de répondre à ses propres besoins B1, B2 ,B3; si certains de ses moyens sont en excès, par exemple B1, il peut se porter volontaire pour répondre à une demande extérieure B1; nous appelons cela volontaire V1, ressource R1; ces ressources mise à disposition sont redistribuées pour répondre à des demandes et également pour réaliser de nouvelles ressources.



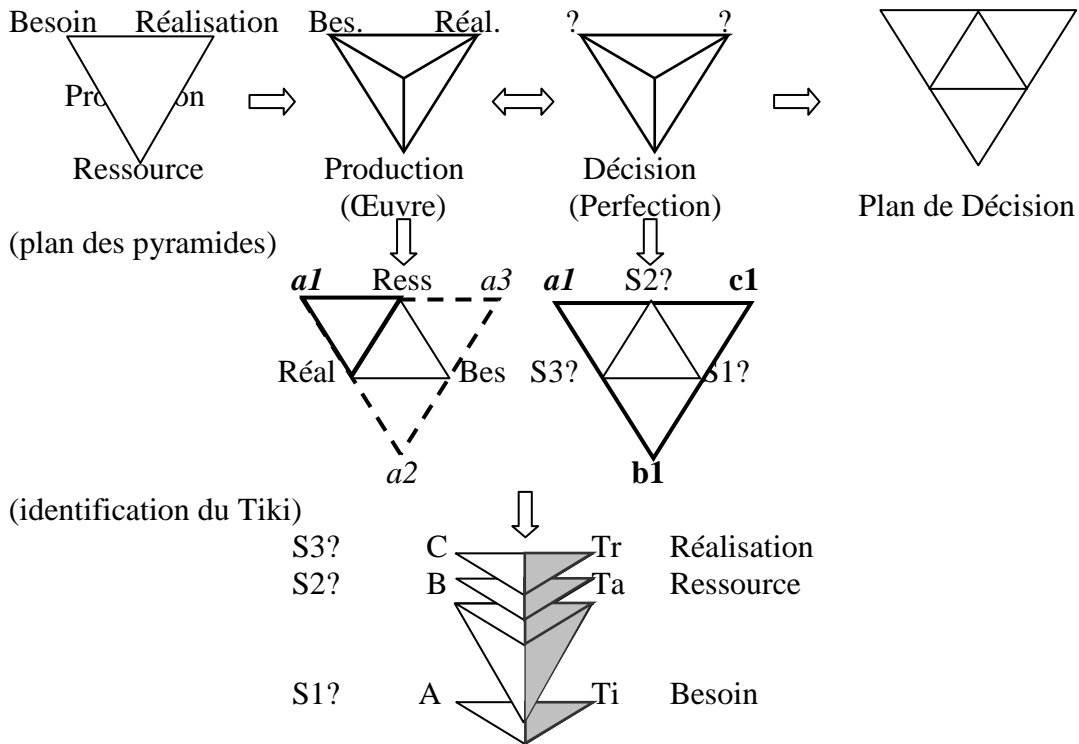
Au vue de ce schéma, vous constatez qu'il s'agit d'une autogestion décentralisé où chaque amplitude E1 à E5 donne l'impulsion qui lui revient à la réalisation; il met en évidence une caractéristique du mode fonctionnel: *celui qui sait faire quelque chose pour lui-même, peut proposer le don de ce service.*

Un volontaire ou non est avant tout un membre de base et bénéficie de toutes les réalisations communes qui lui sont nécessaires: c'est le principe

d'usufruit/jouissance, une relation amicale, une transparence des besoins, des ressources, des réalisations. Voyons maintenant l'organisation décisionnelle.

Description d'un monde fonctionnel : Organisation Décisionnelle

L'organisation productrice, c'est trois fonctions, le Besoin, la Ressource, la Réalisation que nous pouvons inscrire dans l'Outils Universel; celui-ci est alors la représentation simplifiée de la pyramide Production identique à la pyramide théorique Œuvre; par le Principe de Réciprocité des pyramides, il existe une pyramide Décision, identique à la pyramide théorique Perfection.



- A = Souverain décide, rôle S1
- B = Sage réfléchit, étudie, explique, rôle S2
- C = Solidaire travaille, rôle S3

Un individu décide de sa conduite, ressent ses besoins, évalue ses ressources et ses résultats, s'exécute dans des projets

Concernant un groupe, il en sera de même; et pour communiquer dans ou hors du groupe, il lui faut un ou **des représentants** assurant les rôles suivants:

- S1 = Expression de la décision de conduite et des besoins
- S2 = Recensement des besoins, ressources, réalisations; étude des projets
- S3 = Faisabilité des projets; leur mise en application

Concernant la relation du groupe avec l'extérieur, il lui faut **un rapporteur S** pour transmettre l'activité de ces trois rôles mais aussi pour ramener les informations des rôles de l'extérieur vers l'intérieur; les rapporteurs sont organisés en groupe de rapporteurs selon le même schéma que le groupe de base et ainsi de suite; les informations sont à la fois rassemblées et redistribuées.

Les rôles S1, S2, S3 peuvent éventuellement constituer des groupes spécifiques pour la réalisation de missions particulières; il y a donc une part d'*organisation statique* et une autre *dynamique*.

Les représentants ou rapporteurs ne sont pas chefs mais *concentrateurs* des décisions, pensées, idées de la base qu'ils représentent; ils portent des décisions:

- conformes à la décision de conduite des membres
- réalisables au vue des besoins et ressources
- réalisables au vue de la disponibilité et du savoir faire dans les délais raisonnés

La Tolérance prend sa place dans cette organisation décisionnelle; des *tendances de groupes ou individus* peuvent aboutir vers un projet pour certains et vers un autre pour d'autres car il faut une place pour tous et pour chacun.

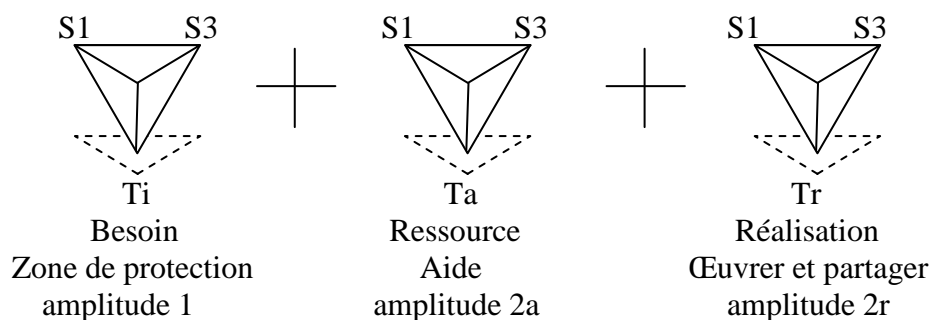
Ceci met en évidence un autre aspect des représentants et rapporteurs, celui de rapprocher les membres de même tendance dans de nouveaux groupes pour améliorer la qualité de la vie; leur rôle est aussi *l'union de toutes tendances et le rapprochement des individus dans chaque sensibilité*.

Les rapporteurs et représentants sont donc à la création et la réalisation du plan de conduite, de la zone de protection.

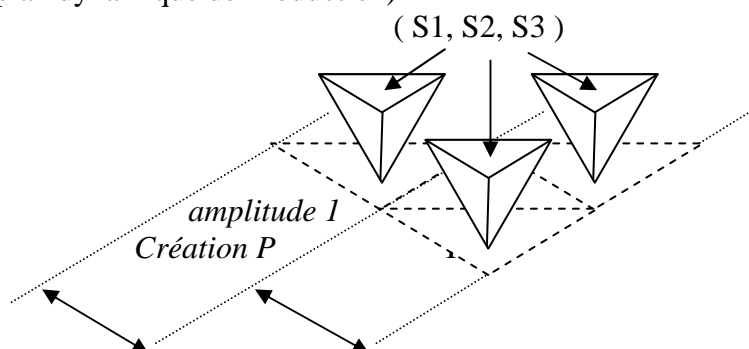
Lorsqu'un être se sent protégé, se nourrit, est accepté tel qu'il est, et qu'il peut participer à la vie collective avec dignité, alors il émane de lui de l'amitié. C'est cela l'objectif des zones de protection, créer une réalité amicale.

Alors ceux qui peuvent amorcer ces zones de protection sont ceux qui sont bien en place dans la vie collective et déjà capable de transmettre cette réalité amicale. A eux de hisser leurs frères de sang ou de pensée ou autres à leur niveau social; c'est possible, ils ont les moyens des besoins, leurs frères ont l'énergie de l'action, le résultat peut être là au rendez-vous d'un avenir de bonheur et de paix.

(déduction de "L'Ingénierie ...")



(plan dynamique de Production)



Reconnaissance *amplitude 2*  
 identitaire *Œuvre P*  
 Considération

Dans ces organisations fonctionnelles, nous avons mis en évidence des rôles de Volontaires, de Représentants, de Rapporteurs que nous résumons dans la fonction Serviteur. Qu'est-ce qu'un **Serviteur**?

- ce n'est pas un chef mais il peut l'être pour le cadre d'un engagement collectif auquel il a souscrit.
- ce n'est pas un subordonné mais il peut l'être pour la même raison.
- c'est un être souverain, sage, solidaire ou qui essaie de s'en approcher malgré les contraintes de son environnement; il est comme un joker qui peut afficher des visages de son choix vers celui-ci; ce joker là participe à l'orienter, non pour le dominer, non pour s'y soumettre, non pour s'en retirer.
- le Serviteur **veille, propose, sert**; il se propose à sa base qui l'accepte ou non

Nous avons mis en évidence un tableau d'analyse de la Production:

<i>Groupe "A"</i>	Besoin	Ressource	Réalisation
Matériel (physique)	B1	R1	R1
Culturel (social)	B2 B3	R2 R3	R2 R3
Spirituel (intellectuel)	B4 B5	R4 R5	R4 R5

Nous en déduisons un tableau Programme

Prog "A"	Demande	Projet	Objectif
Matériel (physique)	B1	P1	R1
Culturel (social)	B2 B3	P2	R2 R3
Spirituel (intellectuel)	B4 B5	P3	R4 R5

Un projet seul apporte la réalisation d'un objectif accompagné généralement de résidus de contraintes; (l'édification d'un immeuble modifie le paysage et peut vous

priver d'une vue imprenable); d'autres projets sont alors nécessaires pour gommer ces contraintes; un Programme est donc un bouquet de projets en relation les uns aux autres afin de ne générer aucun résidu de contraintes ou du moins de s'en approcher; cet énoncé peut être représenté par un diadème Projet et ses pics P1, P2, P3.

Cela saute aux yeux que la carence matérielle, grand défaut de nos sociétés, est une entrave pour l'évolution culturelle et de ce fait spirituelle. Donc le travail de base consiste à répondre à ces besoins matériels. Pour y répondre il nous faut des ressources spirituelles, tel un fil conducteur (exemple le "Principe des principes") qui fait appel à l'intelligence et au partage; il nous faut aussi des ressources culturelles, collectives qui apportent l'expérience du savoir et la volonté collective du partage. Alors nous pouvons orienter notre destin vers la réussite individuelle et collective, le bonheur, la paix.

La concentration urbaine est le fruit du non partage et apporte tous les problèmes liés à la surpopulation: manque de place, vie chère, vie pauvre, prix excessif à l'extérieur, exclusion, violence, terrorisme ...

La solution de tous ces problèmes passe entre autres par la décentralisation. Supposez une liberté non enfreinte, c'est à dire gratuite, de circulation des personnes, des biens, de la communication (échange d'informations entre individus et collectivités); alors les conditions de vie sont les mêmes partout où vous irez:

- la liberté d'entreprise peut se réaliser n'importe où,
- la main d'oeuvre peut provenir de n'importe où,
- la ressource matérielle de base nécessaire peut être déplacé,
- le coût de production est le même partout.

Une zone quelconque peut vivre au lieu d'être un désert. Cela peut être réalisé par une taxe de transport à la valeur ajoutée sur les produits. Alors le prix du partage est le même à la ville ou au désert.

La solution de tous ces problèmes passe aussi par une prise de conscience culturelle et collective.

Culturelle car pour avoir une réelle identité, il faut avoir une place parmi les autres, occuper une dimension matérielle et un équilibre matériel: un chez-soi et la santé. Tout un chacun en tant qu'être humain a droit à une place non esclavagiste pour vivre et est héritier du patrimoine humain donc a droit d'une façon non esclavagiste à la santé physique, morale, spirituelle. De nos jours l'argent est esclavagiste, cela demande réflexion et réaction. Un logement pour tous, la santé pour tous, c'est notre héritage à chacun que nous devrions avoir naturellement.

Collective car tout un chacun est héritier du patrimoine du savoir humain et en ce sens il doit être partagé sans restrictions.

La solution de tous ces problèmes passe également par une évolution intellectuelle et spirituelle.

Jusqu'à nos jours, les humains ont évolués comme la feuille morte au gré du vent avec parfois des chutes; le risque de chute est grand aujourd'hui: armes et

industrie nucléaires, déséquilibre de la planète (réchauffement), pollutions, déplacement des plaques, volcanisme géant, risques de l'espace ...La science doit donc englober tous les domaines et suivre une orientation au service de la préservation du bonheur et de la paix.

Quant au spirituel, le monde humain est divisé et c'est sa carte Joker de se réunifier ou pas. Pour l'orienter vers la bonne solution, nous proposons cette pensée:

*"L'idée induit l'action  
L'action induit l'idée  
Orientons nos idées vers le Bien d'autant que nous le pouvons  
Et nos actions n'en seront que meilleures  
Idée, Action avec une petite pincée Joker,  
Voilà un petit Tiki, nous-mêmes, individu ou collectivités,  
Unités d'un grand Tiki que nous souhaitons positionné dans le Bien"*

Nous avons connaissance du monde du mal, notre monde, et du monde du bien, utopique car trop loin. Alors pour évoluer vers ce monde du bien, chaque zone de protection ou pays ou autre doit s'orienter vers lui, à l'aide de la tolérance, et en offrant une issue digne à chacun, individu ou collectivité. C'est votre carte Joker à chacun de le vouloir, c'est votre souveraineté.

L'orientation de notre monde vers le bien peut s'effectuer en plusieurs étapes, initiale, puis des progressions d'amplitudes, et un jour le résultat.

Prenons un petit pays comme la Polynésie Française, 250.000 habitants, une multitude d'îles étalées sur une surface grande comme l'Europe, presque 150.000 habitants sur la seule île de Tahiti, une centralisation des activités dans l'agglomération urbaine de Papeete et alentours; si nous appliquions la solution des problèmes, citée dans les pages antérieures, nous pourrions obtenir un programme initial suivant:

- P1 - gratuité du transport en commun terrestre et maritime des personnes
  - gratuité du transport maritime des marchandises
  - gratuité des télécommunications (internes au pays)
- P2 - un logement pour chacun
  - une activité ou un Revenu Minimum de Solidarité conduisant à des activités productrices (domaines matériels, culturels, social, intellectuel, spirituel)
  - la santé gratuite, l'enseignement à tous âges
- P3 - orientation intelligente des activités du pays vers le bonheur et la paix (c'est se préparer vers une progression d'amplitude du programme présent)

La ressource de ce programme serait

- une seule et unique taxe sur le prix de vente (genre TVA) que nous pourrions appeler taxe de solidarité.

- les sans activités qui rejoindraient le tissu productif du pays

Nous pourrions en espérer:

- la décentralisation des activités, décongestion de l'agglomération urbaine
- des prix semblables d'une île à l'autre

- un volume productif et financier en expansion
- une répercussion en cascade dans toutes les activités de cette expansion
- une diminution du nombre des RMS
- une meilleure amplitude de service dans la santé et l'enseignement
- ...

Au vue de ce programme nous pourrions dire que la barre est trop haute et pourtant tentante, car il faut tenir compte de la carte Joker de chaque habitant. Alors pour que le programme ne soit pas brutal, on peut le séquencer en sous-programme constituant des progressions régulières d'amplitudes...

D'une façon générale, résumons:

Des serviteurs volontaires pour réaliser et mettre à disposition des ressources:

- R5 = "Principe des Principes"
- R4 = intelligence, partage
- R3 = expérience, savoir-faire
- R2 = volonté, décision
- R1 = notre zone

Des serviteurs représentants et rapporteurs dans une organisation décisionnelle

Un programme muni de projets, réponses des demandes des individus et réalisants des objectifs définis.

Un objectif le bonheur, la paix obtenu au travers d'objectifs incontournables:

- décentralisation, liberté d'entreprise
- prise de conscience identitaire
- partage collectif
- progression orientée des sciences vers le bien
- résolution des divisions spirituelles

\*\*\*

Dans quelques temps, nous pourrions exposer le sujet "Service Bâisseurs de la Paix", cependant vous pouvez deviner le contenu par cet écrit. Nous, Kéké Teuira, serviteur, restons en attente de demande ou d'interactivité avec les lecteurs. Merci.

Claude J alias KEKE Teuira  
BP 2350 Papeete Tahiti  
Polynésie Française

KEKE Teuira  
Serviteur de la Paix

